

**LIDER MUNDIAL EN SOLUCIONES DE INTEGRIDAD
Y COMPORTAMIENTOS INADECUADOS**



Todo es cuestión de
CONFIANZA



40 años | Más de 20 idiomas | Más de 30 países | Más de 2000 empresas

Midot es una empresa multinacional de origen israelí, especializada en desarrollar e implementar soluciones que evalúan la integridad, estabilidad, seguridad industrial y los comportamientos inadecuados en el entorno laboral.

- Evaluaciones confiables, probadas y validadas por una serie de estudios alrededor del mundo.
- Una plataforma de tecnología avanzada y segura, basada en la nube, que no requiere instalación.
- Miembros de International Test Commission y certificado ISO 27001 (Information Security).
- Más de la mitad del presupuesto de la empresa es asignado a la investigación y desarrollo.
- Sinergia mundial de conocimientos basada en las asociaciones con nuestros distribuidores y oficinas internacionales.
- Servicio totalmente adaptado a las normas, estándares y cultura mexicana.



NUESTROS PRODUCTOS

PRE-EMPLEO

Soluciones de evaluación de riesgo conductual para seleccionar candidatos.

IntegriTEST Evaluación de integridad a candidatos.

StabiliTEST Prueba para predecir la renuncia temprana.

HR AVATAR Pruebas psicométricas basadas en simulación animada que miden competencias.

SafetyTEST Evaluación de riesgo de accidentes en el ambiente de trabajo.

POST-CONTRATACIÓN

Soluciones de evaluación periódica de riesgos de comportamientos inadecuados a empleados actuales.

TRUSTEE Evaluación de integridad y compromiso laboral.

SafetyTEST Evaluación de riesgo de accidentes en el ambiente de trabajo.

DESARROLLO ORGANIZACIONAL

Encuestas de riesgos de comportamientos inadecuados a nivel grupal en la organización.

IntegriEXIT Encuesta de salida sobre integridad y satisfacción general.

ProEthic View Encuesta de riesgos organizacionales del factor humano.

Simplifique la administración de su proceso de selección con Podium

Podium es una plataforma multilingüe en la nube diseñada para permitir que organizaciones de todos los tamaños desarrollen y administren evaluaciones y encuestas, lean y personalicen reportes y gestionen sus procesos de reclutamiento y selección de principio a fin.

TODOS LOS BENEFICIOS EN PODIUM



Gestione todo su proceso de selección

De principio a fin, confiando en los más altos estándares de confidencialidad, disponibilidad e integridad de la información



Tecnología de última generación

Funciones únicas e innovadoras compatibles con los principales navegadores garantizan al usuario una experiencia diferente e inspiradora



Adecuación a su estructura organizacional

Disfrute de la máxima flexibilidad y adecuación a su estructura y políticas organizacionales, con un número ilimitado de unidades de negocios, jerarquías y usuarios con permisos personalizados



Elija la mejor forma de invitar a sus examinados

En sitio o remotamente, liga pública o individual, pre-registro o autoregistro, y también a través del módulo de carga masiva y envío de invitaciones en un solo clic



Tarjeta del examinado

Revise en una sola vista información completa: resultados de pruebas, información biográfica, comentarios de reclutadores y archivos adjuntos como fotografía, CV, antecedentes, certificados u otras pruebas



Monitoreo con webcam

Asegúrese de que el examinado es quien responde la prueba con fotos tomadas aleatoriamente mientras él contesta



Reportes gráficos y estadísticos en línea

Usted será capaz de tomar mejores decisiones gerenciales para mejorar la calidad y eficacia de sus operaciones



Versión ligera

Optimizada para conexiones con banda ancha limitada



Compatible con los navegadores más comunes

Los examinados pueden participar en el proceso desde cualquier navegador, tableta o smartphone, en cualquier lugar, en cualquier momento



“ Al contratar personal, lo que se busca son tres cualidades: integridad, inteligencia y energía. Si careces de la primera, las otras dos acabarán contigo.”

Warren Buffet

El próximo empleado que contrate puede llevar a su empresa al éxito o al fracaso.

El bajo nivel de integridad puede ser causa de delitos laborales, tales como robo de propiedad, dinero o información, sobornos e incumplimiento de normas.

Escalas

IntegriTEST proporciona una puntuación general de recomendación con base en el riesgo potencial del candidato evaluado a cometer delitos laborales en un futuro.

Esta evaluación tiene 13 versiones acordes al área funcional de la vacante, cada una está disponible en opción básica o avanzada, y basadas en respuestas relacionadas con las siguientes sub-escalas opcionales:

- Veracidad
- Robo
- Normas
- Soborno
- Tolerancia en el servicio
- Consumo de drogas en el trabajo

Adicionalmente, la prueba mide antecedentes reportados por el candidato en las siguientes áreas opcionales:

- Aspectos generales
- Agresión y disciplina
- Consumo de alcohol y/o drogas
- Antecedentes criminales
- Seguridad vial
- Historial de empleo
- Dificultades financieras
- Apuestas y juegos
- Seguridad de la información
- Comportamiento de acoso
- Ética laboral
- Seguridad laboral
- Compromiso con el trabajo

Pueden incluirse preguntas adicionales según las necesidades del cliente.

Características



Duración de la prueba:

Aproximadamente 20 minutos



Número de reactivos:

96 -194 ítems dependiendo de la versión



Ubicación:

Local o remota



Reportes:

Inmediatamente disponibles en línea



En un estudio reciente (Cruz, 2016) llevado a cabo por el Departamento de Psicología de la Facultad de Estudios Superiores de Zaragoza de la UNAM se encontró que los examinados que obtuvieron un resultado de “no recomendado” en IntegriTEST, habían estado involucrados en comportamientos inadecuados en el trabajo aproximadamente 5 veces más que quienes obtuvieron “recomendado”. Este estudio demuestra que Midot IntegriTEST es un predictor válido de conductas inadecuadas en el trabajo.



“Contratar empleados es tan solo el comienzo para crear una fuerza laboral sólida. Después hay que ver cómo mantenerla.”

The Wall Street Journal

La rotación temprana de personal puede generar pérdidas financieras significativas, las cuales se estima que equivalen incluso a la mitad de un sueldo anual completo por cada incidente. Estos daños se deben principalmente a costos relacionados con reclutamiento, capacitación, pérdida de productividad y compensaciones.

StabiliTEST es una herramienta pre-empleo diseñada para pronosticar renunciaciones tempranas entre los candidatos.


Escalas


StabiliTEST brinda una puntuación general de estabilidad en el trabajo, y 4 sub-escalas adicionales:


- Historial de desempeño
- Intención de permanencia
- Deseo por el puesto
- Rasgos de la personalidad




Características

 **Duración de la prueba:**
Aproximadamente 15 minutos

 **Ubicación:**
Local o remota

 **Número de reactivos:**
50-65 ítems dependiendo de la versión

 **Reportes:**
Inmediatamente disponibles en línea



“ Una gran visión sin grandes personas es irrelevante. ”

Jim Collins

Seleccionar a las personas ideales para su empresa definirá su éxito o fracaso.

A diferencia de las pruebas psicométricas convencionales, HR AVATAR mide competencias de los candidatos mediante una serie de innovadoras simulaciones animadas que presentan situaciones cotidianas del puesto al que están aplicando.

Escalas

HR AVATAR cuenta con un catálogo de versiones adecuadas a las diversas áreas y las posiciones que existen en las empresas. Todas las versiones evalúan:

- Habilidades cognitivas
- Personalidad
- Conocimientos específicos del puesto
- Redacción

Los resultados muestran un resumen general en una sola página, además de contar con gráficas de los factores evaluados con colores semáforo que indican las puntuaciones obtenidas.

Pruebas
PRE-EMPLEO

HR AVATAR



Características



Duración de la prueba:
Aproximadamente 30 minutos



Ubicación:
Local o remota



Número de reactivos:
100 - 120 ítems dependiendo de la versión



Reportes:
Inmediatamente disponibles en línea



Versiones disponibles:
Más de 30 versiones distintas



La integridad laboral se deriva de los valores personales, de circunstancias de la vida y de las condiciones organizacionales en las que trabajan los empleados.

Los comportamientos inadecuados en el trabajo están influenciados no sólo por la integridad y los valores de un empleado, sino también por circunstancias organizacionales, tales como la satisfacción y los controles de seguridad. Lo que es más, estos factores pueden cambiar a lo largo del período de empleo del colaborador.

Midot TRUSTEE es una herramienta que permite la evaluación periódica de la integridad de un colaborador durante el ciclo de vida del empleo.

Recomendamos el uso de TRUSTEE para:

- Evaluaciones periódicas de empleados
- Evaluaciones previas a una promoción o transferencia de puesto
- Evaluaciones posteriores a un evento

Escalas

Valores personales:

- Veracidad
- Robo
- Normas
- Soborno
- Tolerancia en el servicio
- Consumo de drogas en el trabajo

Compromiso organizacional:

- Satisfacción en el puesto
- Seguridad en el trabajo
- Justicia organizacional
- Compatibilidad con la organización

Conciencia de seguridad:

- Normas organizacionales
- Monitoreo y supervisión
- Sanciones



Características



Duración de la prueba:

Aproximadamente 30 minutos



Ubicación:

Local o remota



Número de reactivos:

156 ítems



Reportes:

Inmediatamente disponibles en línea

“La seguridad no sucede por accidente.”

Anónimo

SafetyTEST proporciona una evaluación general del riesgo potencial del examinado para futuros accidentes relacionados con el trabajo. Esta evaluación ayuda a los gerentes de seguridad y recursos humanos a detectar discrepancias entre el perfil del empleado y el nivel de seguridad requerido de su puesto actual. También ayuda a identificar sus necesidades de capacitación en esta área.

Escalas

Los resultados de SafetyTEST se califican automáticamente e incluyen un puntaje general y seis subescalas. Las subdimensiones se categorizan como:

Dimensiones conductuales

- Conocimientos de seguridad
- Experiencias anteriores
- Desempeño en materia de seguridad

Dimensiones de los rasgos de personalidad

- Tolerancia al estrés
- Capacidad de evitar riesgos
- Nivel de compromiso



Características



Duración de la prueba:

Aproximadamente 15 minutos



Ubicación:

Local o remota



Número de reactivos:

80 - 85 ítems dependiendo de la versión



Reportes:

Inmediatamente disponibles en línea



Versiones disponibles:

General, producción, conducción vial, industria pesada

Medir la integridad a nivel organizacional es crucial para gestionar el riesgo.

Se sabe que los delitos organizacionales cometidos por los empleados cuestan a las empresas de todo el mundo miles de millones de dólares en daños. Pese a que las evaluaciones individuales pueden contribuir enormemente a gestionar los riesgos asociados con estos comportamientos, la encuesta organizacional ProEthic View va más allá al proporcionar un análisis de riesgos a nivel grupal, por ejemplo a nivel de los empleados de sucursales, departamentos o puestos de trabajo.

Escalas

ProEthic View es un estudio organizacional que proporciona un análisis a nivel grupo sobre los riesgos asociados con delitos y comportamientos inadecuados de los empleados. El estudio aborda factores tanto personales como situacionales:

- Frecuencia de los comportamientos inadecuados en el trabajo
- Compromiso organizacional
- Seguridad dentro de la organización

El estudio puede ser aplicado a un censo o a una muestra representativa entre la cual se puedan evaluar los riesgos a nivel organizacional:

- Departamentos
- Sucursales
- Puestos
- Otros grupos relevantes

La encuesta puede ser aplicada de forma anónima o no, de acuerdo a las preferencias de la organización.



Características



Duración de la prueba:

Aproximadamente 10 minutos



Ubicación:

Local o remota



Número de reactivos:

50 ítems



Reportes:

Individuales y grupales inmediatamente disponibles en línea



¿Qué debe hacer una organización cuando realmente quiere saber qué está pasando?

Las encuestas de salida de empleados ofrecen una excelente oportunidad para profundizar en muchos de los temas sensibles que los empleados a menudo sólo están dispuestos a revelar cuando están por dejar la organización. La encuesta Midot IntegriEXIT se centra en temas relacionados con los delitos de los empleados y otros comportamientos inadecuados, y puede proporcionar información muy valiosa para ayudar a los niveles gerenciales a mejorar la integridad de la organización.

Escalas

La encuesta IntegriEXIT sigue una metodología por módulos, y permite que las secciones sean administradas ya sea en conjunto o en partes. Esta prueba tiene 7 versiones, basadas en las siguientes escalas:

- Satisfacción general con el trabajo
- Integridad de compañeros de trabajo y supervisores
- Frecuencia de los comportamientos inadecuados en el trabajo

La encuesta puede ser aplicada de forma anónima o no, de acuerdo a las preferencias de la organización.



Características



Duración de la prueba:

Aproximadamente 10 minutos



Ubicación:

Local o remota



Número de reactivos:

20 - 80 ítems dependiendo de la versión



Reportes:

Individuales y grupales inmediatamente disponibles en línea

Artículos recientes en revistas y publicaciones científicas

Martínez, L. Risk Indicators and Contra Productive Behaviours in Organizations: Psychometric Analysis and Relation with Socio Cultural Context. To be published.

Fine, S., & Edward, M. (2017). Breaking the rules, not the law: The Potential Risks of Counterproductive Work Behaviors Among Overqualified Employees [Special issue]. *International Journal of Selection and Assessment*, 25(4), 1-5.

Evers, A., McCormick, C.M., Hawley, L.R., Muñiz, J., Balboni, G., Bartram, D., Boben, D., Egeland, J., El-Hassan, K., Fernández-Hermida, J.R., Fine, S., Frans, Ö., Gintiliené, G., Hagemester, C., Halama, P., Iliescu, D., Jaworowska, A., Jiménez, P., Manthouli, M., Matesic, K., Michaelsen, L., Mogaji, A., Morley-Kirk, J., Rózsa, S., Rowlands, L., Schittekatte, M., Sümer, H.C., Suwartono, T., Urbánek, T., Wechsler, S., Zelenevska, T., Zanev, S., & Zhang, J. (2017). Testing Practices and Attitudes Toward Tests and Testing: An International Survey. *International Journal of Testing*, 17, 158-190.

Blumen, S., Bayona, H., Givoli, S., Pecker, G., & Fine, S. (2017). Validation Study of a Multi-Method Integrity Test in a Peruvian Sample. *Revista de Psicología*, 35(1), 347-370.

Fine, S., Goldenberg, J., & Noam, Y. (2016). Beware of Those Left Behind: Counterproductive Work Behaviors Among Non-promoted Employees and the Moderating Effect of Integrity. *Journal of Applied Psychology*, 101(12), 1721-1729.

Fine, S., & Pirak, M. (2016). Faking fast and slow: Within-person response time latencies for measuring faking in personnel testing. *Journal of Business and Psychology*, 31(1), 51-64. 2016 Editor Commendation Award.

Pecker, G., & Fine, S. (2015). Using exit surveys to assess counterproductive work behaviors: A case study. *Psychological Reports*, 116(1), 89-96.

Fine, S. (2014). Further "tempering hard times": Integrating integrity metrics into utility analyses. *Industrial and Organizational Psychology: Perspectives on Science and Practice*, 7(4), 576-579.

Fine, S. (2014). Faking in psychological testing: What we know today. [in Hebrew]. *Psychoactualia: Journal of the Israeli Psychological Association*, May, 22-29.

Fine, S. (2014). Faking in personality assessments as a concept in psychometric theory [in Hebrew]. *Bulletin of the Israeli Psychometric Association*, 15, 10-12.

Sulea, C., Fine, S., Fischmann, G., Sava, F. A., & Dumitru, C. (2013). The moderating effects of personality on the relationship between abusive supervision and counterproductive work behaviors. *Journal of Personnel Psychology*, 12(4), 196-200.



Sirviendo a más de 2000 empresas a nivel mundial,
Midot es el socio óptimo para garantizar la
integridad de su personal



MIDOT MÉXICO

Ciudad de México

T: +52 55 5395 1839
01 800 MX MIDOT
Paseo de la Reforma 373-7B
Col. Cuauhtémoc, C.P. 06500

Querétaro

T: 01 800 MX MIDOT
Manuel Gómez Morín 3870
Piso 5, Col. Centro Sur
C.P. 76090

Guadalajara

T: 01 800 MX MIDOT
Av. Américas 1619, Piso 9
Suite 2, Col. Providencia
C.P. 44630

Monterrey

T: 01 800 MX MIDOT
Av. Vasconcelos 150, Ote-227
Centro 02, Col. Valle
San Pedro Garza García
C.P. 66220

Mérida

T: 01 800 MX MIDOT
(999) 175 3267

info@midot.com.mx | www.midot.com/mexico

